

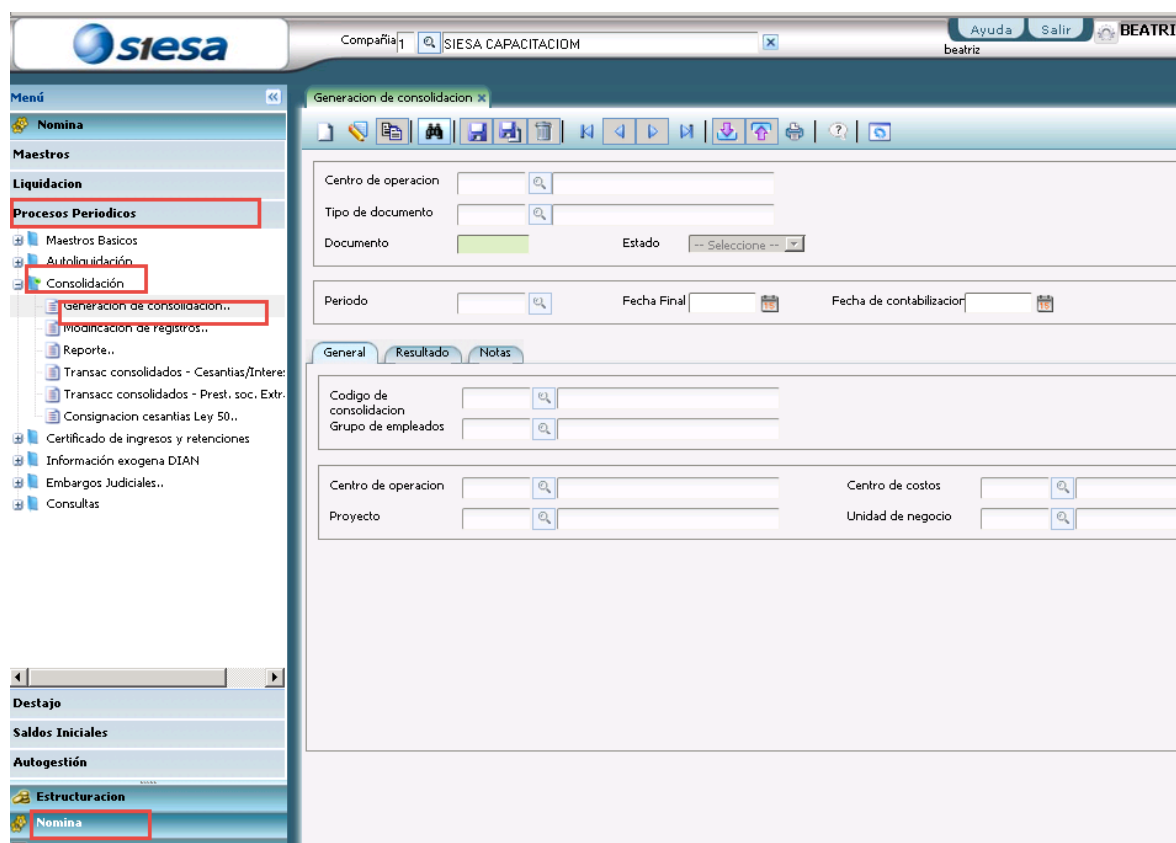
Consolidados de prestaciones sociales.

El presente documento es una guía para generar el proceso de consolidación y la auditoria de la misma

A continuación se muestra la ruta para la generación del consolidado y provisión de prestaciones sociales.

1. Generación.

Nomina/Procesos periodos/consolidado/generación de consolidados.



The screenshot shows the SIESA software interface. On the left, a menu tree is visible with the following structure:

- Menú
 - Nomina
 - Maestros
 - Liquidación
 - Procesos Periodicos** (highlighted with a red box)
 - Maestros Basicos
 - Autoliquidación
 - Consolidación** (highlighted with a red box)
 - Generación de consolidación...** (highlighted with a red box)
 - Modificación de registros...
 - Reporte...
 - Transacc consolidados - Cesantias/Intere...
 - Transacc consolidados - Prest. soc. Extr...
 - Consignacion cesantias Ley 50...
 - Certificado de ingresos y retenciones
 - Información exogena DIAN
 - Embargos Judiciales..
 - Consultas

At the bottom of the menu, there is a 'Destajo' section with 'Saldo Iniciales' and 'Autogestión'. Below that, 'Estructuración' and 'Nomina' are listed, with 'Nomina' highlighted by a red box.

The main window title is 'Generación de consolidación'. It contains several input fields and buttons:

- Centro de operación: [input field]
- Tipo de documento: [input field]
- Documento: [input field]
- Estado: [dropdown menu: -- Seleccione --]
- Periodo: [input field]
- Fecha Final: [input field]
- Fecha de contabilización: [input field]

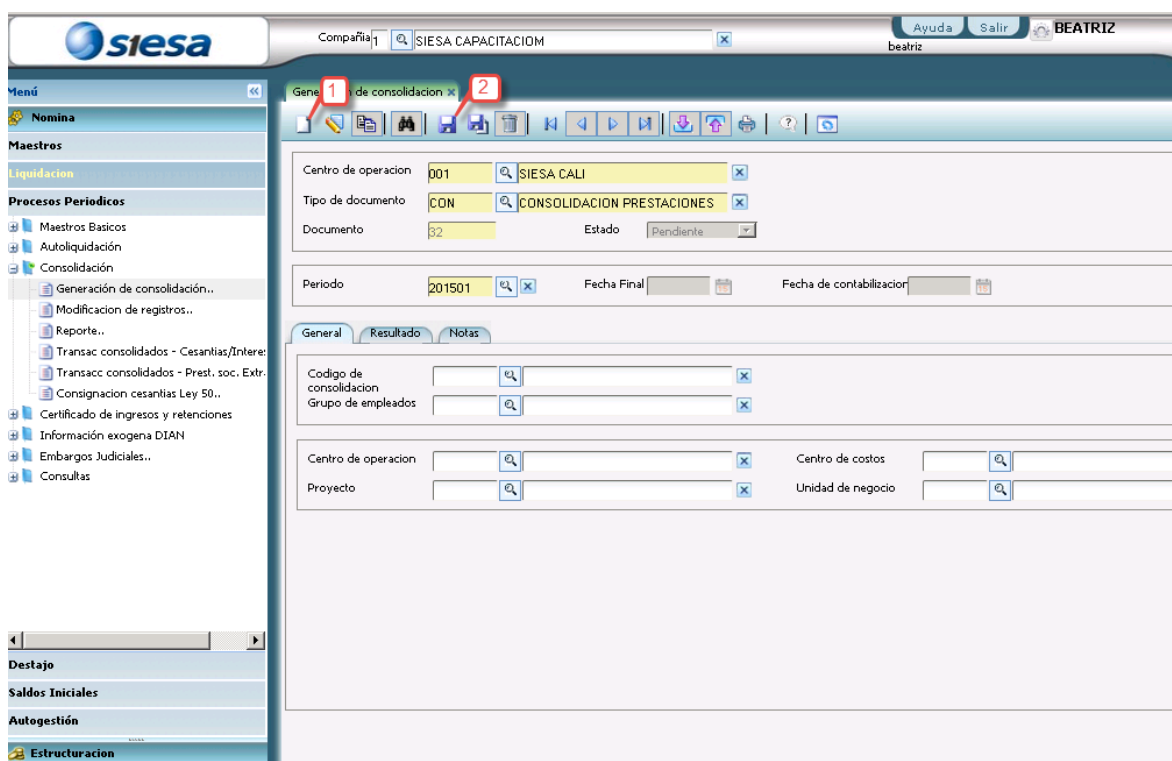
Below these fields, there are tabs for 'General', 'Resultado', and 'Notas'. The 'General' tab is active, showing:

- Código de consolidación: [input field]
- Grupo de empleados: [input field]
- Centro de operación: [input field]
- Proyecto: [input field]
- Centro de costos: [input field]
- Unidad de negocio: [input field]

1.1 Se crea el documento con la opción nuevo

Se llenan los filtros necesarios como C.O. / tipo de documento y periodo. Los demás filtros que están bajo la pestaña General son opcionales dependiendo de su procedimiento.

1.2 Se graba el documento con su respectiva opción



Compañía: SIESA CAPACITACION

Ayuda Salir BEATRIZ

Menú

Nomina

Maestros

Liquidación

Procesos Periodicos

Maestros Basicos

Autoliquidación

Consolidación

Generación de consolidación...

Modificación de registros...

Reporte...

Transacc consolidados - Cesantias/Intere...

Transacc consolidados - Prest. soc. Extr...

Consignación cesantías Ley 50...

Certificado de ingresos y retenciones

Información exogena DIAN

Embargos Judiciales...

Consultas

Destajo

Saldo Iniciales

Autogestión

Estructuración

Generación de consolidación

Centro de operación: 001 SIESA CALI

Tipo de documento: CON CONSOLIDACION PRESTACIONES

Documento: 32 Estado: Pendiente

Periodo: 201501 Fecha Final: Fecha de contabilización:

General Resultado Notas

Codigo de consolidación:

Grupo de empleados:

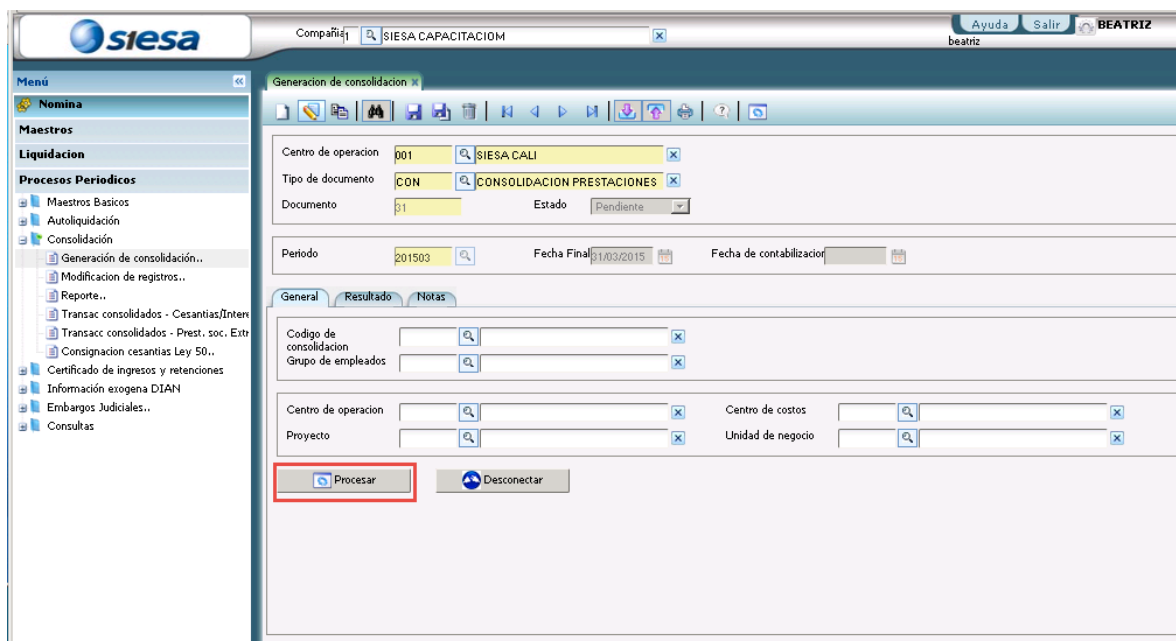
Centro de operación:

Proyecto:

Centro de costos:

Unidad de negocio:

Una vez se graba el documento se habilita la pestaña Procesar



Compañía: SIESA CAPACITACION

Menú: Nomina, Maestros, Liquidación, Procesos Periódicos

Generación de consolidación

Centro de operación: 001 SIESA CALI

Tipo de documento: CON CONSOLIDACION PRESTACIONES

Documento: 01 Estado: Pendiente

Periodo: 201503 Fecha Final: 31/03/2015 Fecha de contabilización:

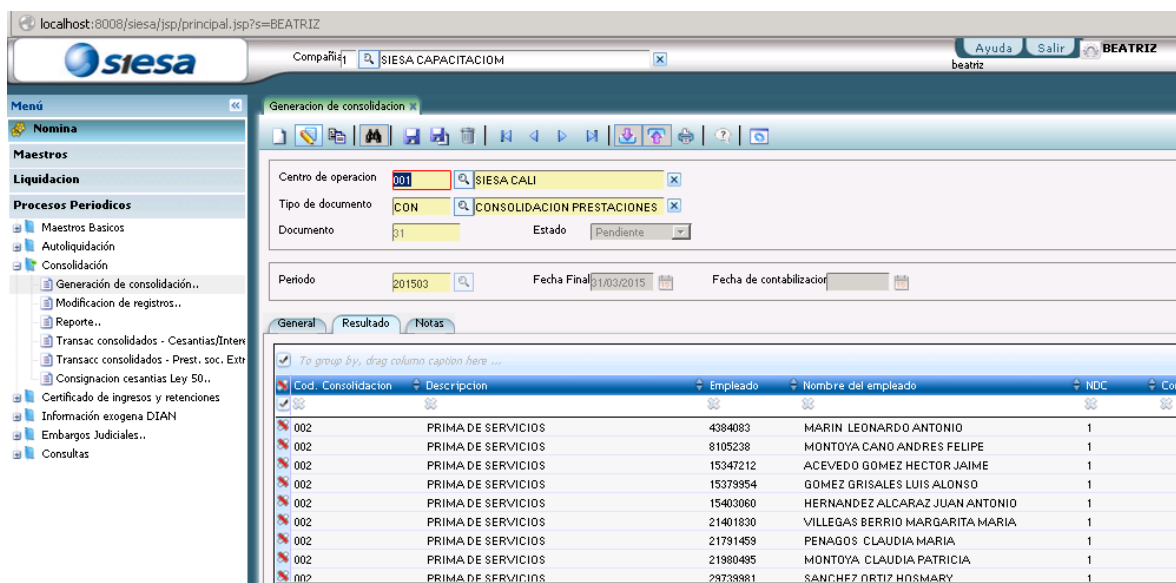
General Resultado Notas

Código de consolidación: Grupo de empleados:

Centro de operación: Centro de costos: Proyecto: Unidad de negocio:

Procesar Desconectar

Se da doble click en la pestaña procesar y se obtiene el resultado del proceso



localhost:8008/siesa/jsp/principal.jsp?s=BEATRIZ

Compañía: SIESA CAPACITACION

Menú: Nomina, Maestros, Liquidación, Procesos Periódicos

Generación de consolidación

Centro de operación: 001 SIESA CALI

Tipo de documento: CON CONSOLIDACION PRESTACIONES

Documento: 01 Estado: Pendiente

Periodo: 201503 Fecha Final: 31/03/2015 Fecha de contabilización:

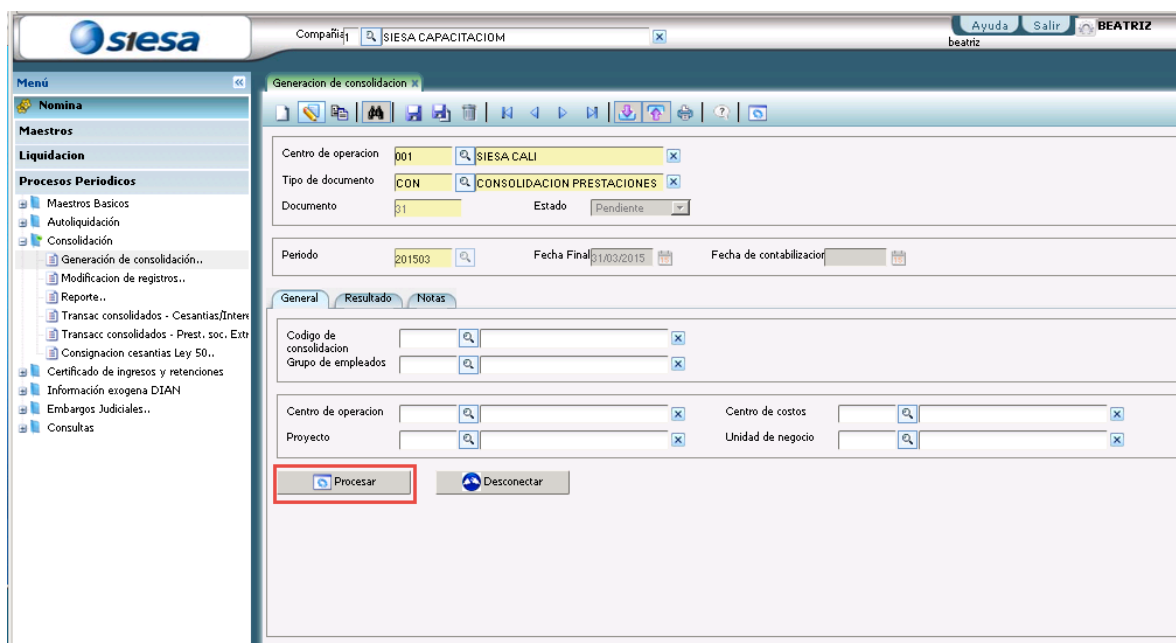
General Resultado Notas

Cod. Consolidación	Descripción	Empleado	Nombre del empleado	NDC	Consolidación
002	PRIMA DE SERVICIOS	4384083	MARIN LEONARDO ANTONIO	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	8105238	MONTÓYA CANO ANDRÉS FELIPE	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	1534712	ACEVEDO GÓMEZ HECTOR JAIME	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	15379954	GÓMEZ GRISALES LUIS ALONSO	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	15403060	HERNÁNDEZ ALCARAZ JUAN ANTONIO	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	21401830	VILLEGAS BERRIO MARGARITA MARIA	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	21791459	PENAGOS CLAUDIA MARIA	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	21980495	MONTÓYA CLAUDIA PATRICIA	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	28739381	SANCHEZ ORTIZ ROSMARY	1	

2. Reporte

Teniendo el resultado procedemos a generar el reporte para revisión.

Con la pestaña nueva se crea un nuevo reporte con el nombre que se desee, se filtra el documento que se acabó de procesar y se da click en la opción reporte, tal como muestra la imagen



Este reporte se genera solo en PDF.

Formula aplicada:

Consolidado = (consolidado mes anterior) + (vr de la causación) – (valores pagados).

SIESA CAPACITACION

890310193

Lapso Inicial : 2015/03

Lapso final : 2015/03

REPORTE DE CONSOLIDACION

Fecha: 2015/04/19

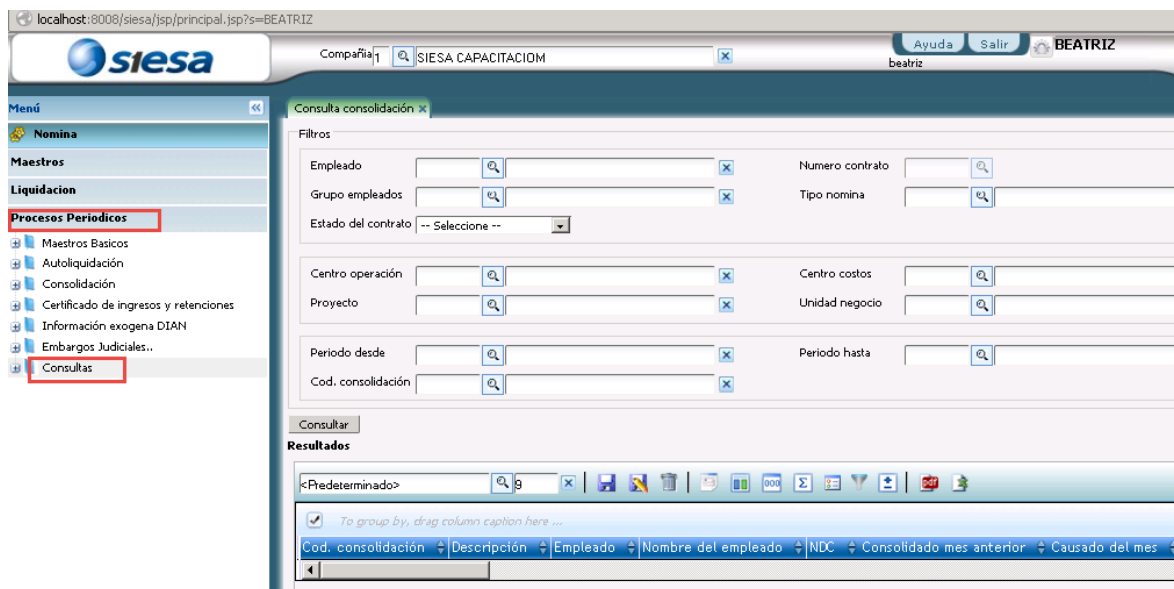
Hora: 8.42 PM

Cpto	Descripcion	Base dias F.Inicial	Dias Tnl F.Final	Acumulado Dias prom	Base Liq.	Dias Pago F.Inicial	Dias Tnl F.Final	Factor	Cons. Mes Ant.	Vlr. Causacion	Pagos mes Vlr. Consolidado
Documento: 001-CON-35 Lapso: 2015/03											
16779275	CASTRO NIKOLLE 1393	NDC: 1 Fec. Ing: 2015/01/01 Sueldo: \$ 1.500.000 Fec. Ult. Aum.: 2015/01/01									
002	PRIMA DE SERVICIOS	90	0	\$ 4.500.000	\$ 50.000	8			\$ 250.000	\$ 125.000	\$ 0 \$ 375.000
		2015/01/01	2015/03/31	90							
001	CESANTIAS	90	0	\$ 4.500.000	\$ 50.000	8			\$ 250.000	\$ 125.000	\$ 0 \$ 375.000
		2015/01/01	2015/03/31	90							
003	INTERESES DE CESANTIAS	90	0	\$ 0	\$ 0	0			\$ 5.000	\$ 6.250	\$ 0 \$ 11.250
		2015/01/01	2015/03/31	90							
004	VACACIONES	90	0	\$ 4.500.000	\$ 50.000	4			\$ 125.000	\$ 62.500	\$ 0 \$ 187.500
		2015/01/01	2015/03/31	90							
16779276	CASTRO CARLOS NQ	NDC: 1 Fec. Ing: 2015/01/01 Sueldo: \$ 1.200.000 Fec. Ult. Aum.: 2015/01/01									
004	VACACIONES	90	0	\$ 3.600.000	\$ 40.000	4			\$ 100.000	\$ 50.000	\$ 0 \$ 150.000
		2015/01/01	2015/03/31	90							
003	INTERESES DE CESANTIAS	90	0	\$ 0	\$ 0	0			\$ 4.493	\$ 5.617	\$ 0 \$ 10.110
		2015/01/01	2015/03/31	90							
001	CESANTIAS	90	0	\$ 3.822.000	\$ 44.933	8			\$ 224.667	\$ 112.333	\$ 0 \$ 337.000
		2015/01/01	2015/03/31	90							
002	PRIMA DE SERVICIOS	90	0	\$ 3.600.000	\$ 42.467	8			\$ 212.333	\$ 106.167	\$ 0 \$ 318.500
		2015/01/01	2015/03/31	90							
16779277	ANACONA BEATRIZ	NDC: 1 Fec. Ing: 2015/01/01 Sueldo: \$ 5.000.000 Fec. Ult. Aum.: 2015/01/01									
001	CESANTIAS	90	0	\$ 15.295.833	\$ 169.954	8			\$ 845.833	\$ 428.820	\$ 0 \$ 1.274.653
		2015/01/01	2015/03/31	90							
003	INTERESES DE CESANTIAS	90	0	\$ 0	\$ 0	0			\$ 16.917	\$ 21.323	\$ 0 \$ 38.240
		2015/01/01	2015/03/31	90							
004	VACACIONES	90	0	\$ 14.312.500	\$ 168.287	4			\$ 416.667	\$ 214.409	\$ 0 \$ 631.076
		2015/01/01	2015/03/31	90							
002	PRIMA DE SERVICIOS	90	0	\$ 15.295.833	\$ 169.954	8			\$ 845.833	\$ 428.820	\$ 0 \$ 1.274.653
		2015/01/01	2015/03/31	90							

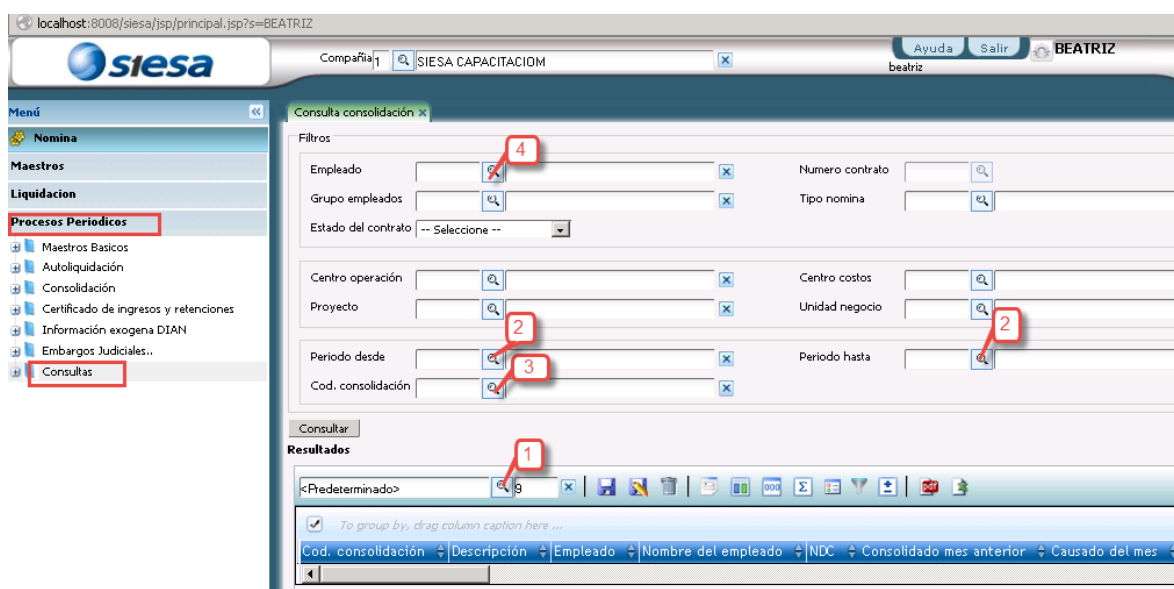
3. Consulta y Listados para Revisión

Para dar inicio a la revisión se genera la consulta , la cual genera su listado

Por la ruta: procesos periódicos/consulta/consulta de consolidados.



Campos a diligenciar en esta consulta:



Según la imagen:

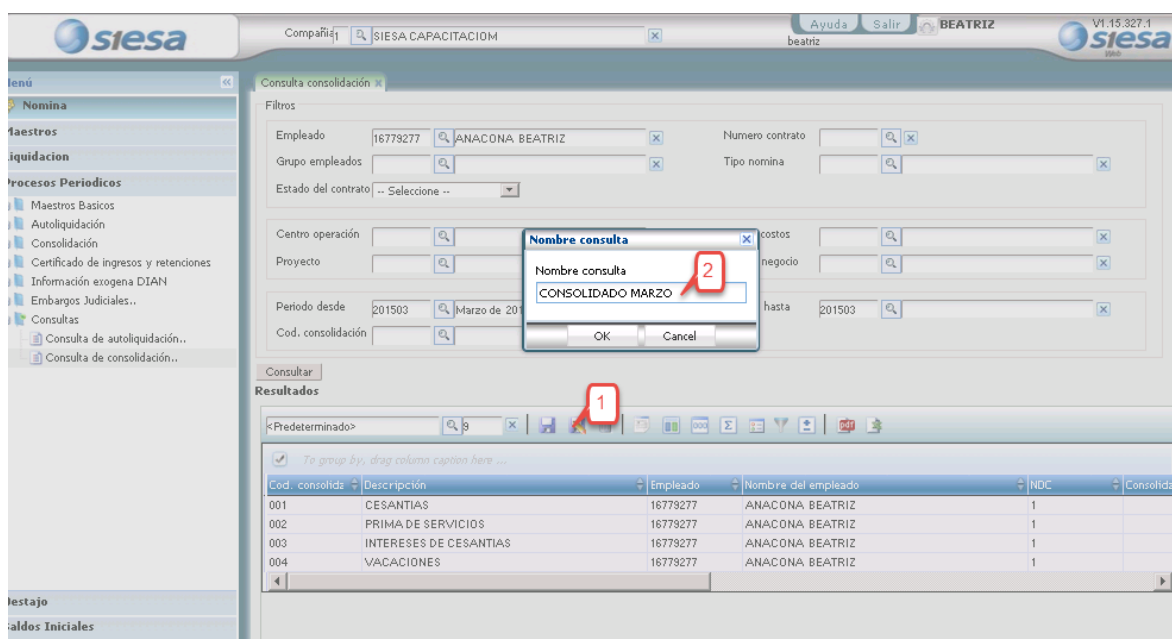
1. Se llama la consulta predeterminada.
2. Se selecciona el periodo (lapso) a revisar.
3. Opcional, se puede dejar en blanco si es para todos los códigos de consolidado o se selecciona el código que se requiere.
4. Opcional, se puede dejar en blanco si es para todos los empleados o si se requiere un solo empleado se selecciona aquí.

Una vez digitados los campos necesarios se da la opción Consultar.

Con esta consulta (resultado) se puede armar una consulta o listado Flex la cual nos permite ampliar la información para su respectiva revisión.

Para armar la consulta se debe tener en cuenta lo siguiente:

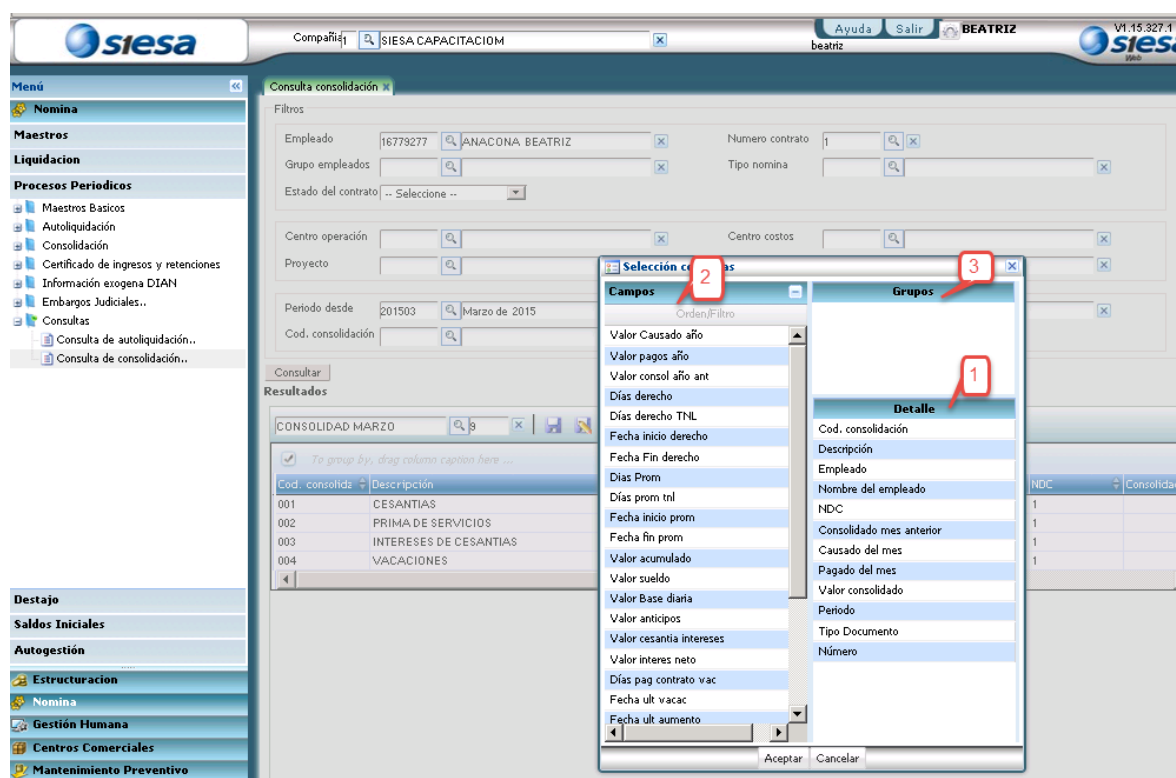
Se muestra ejemplo para un empleado.



Cod. consolidación	Descripción	Empleado	Nombre del empleado	INDIC	Consolidado
001	CESANTIAS	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	
002	PRIMA DE SERVICIOS	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	
003	INTERESES DE CESANTIAS	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	
004	VACACIONES	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	

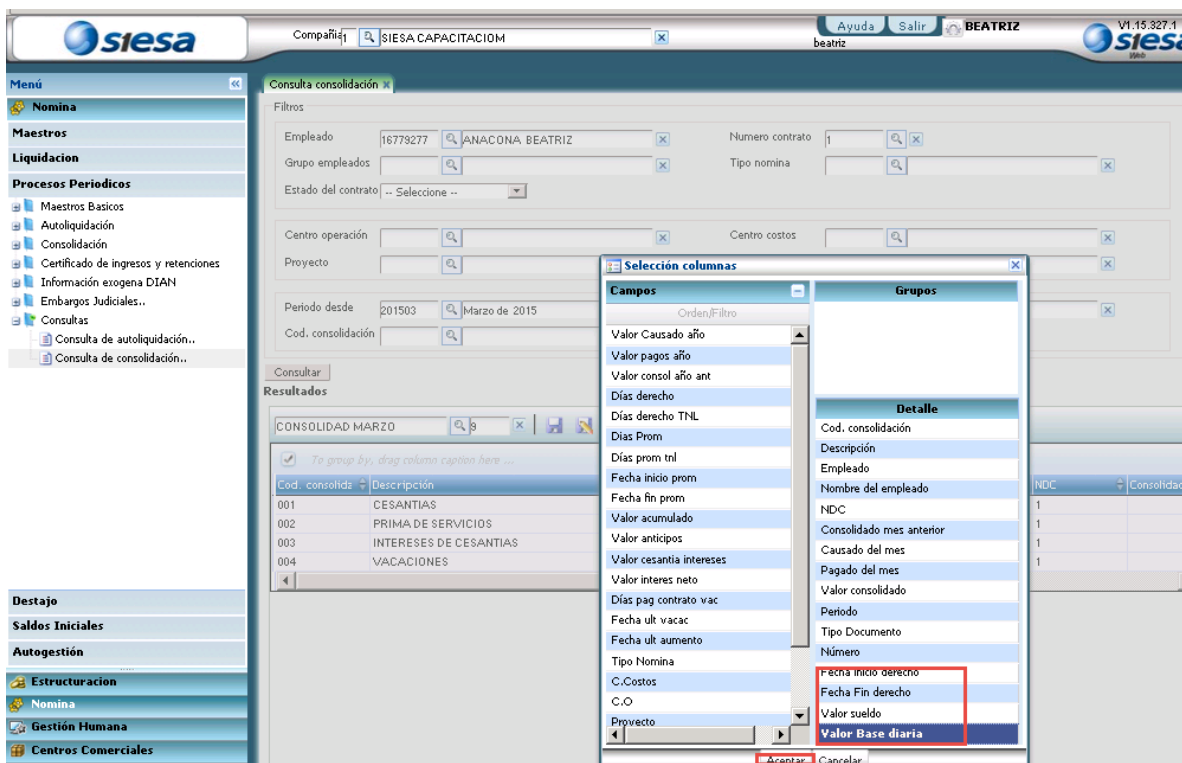
1. Ubicada en la consulta predeterminada se grava con un nombre propio (ejemplo **consolidado marzo**).
2. Se asigna el nombre.

Se da la opción consultar, nos muestran los campos que nos ayudaran a ampliar dicha información tales como días de derecho/ fecha inicial del derecho /fecha final del derecho/ base diaria/sueldo entre otras.



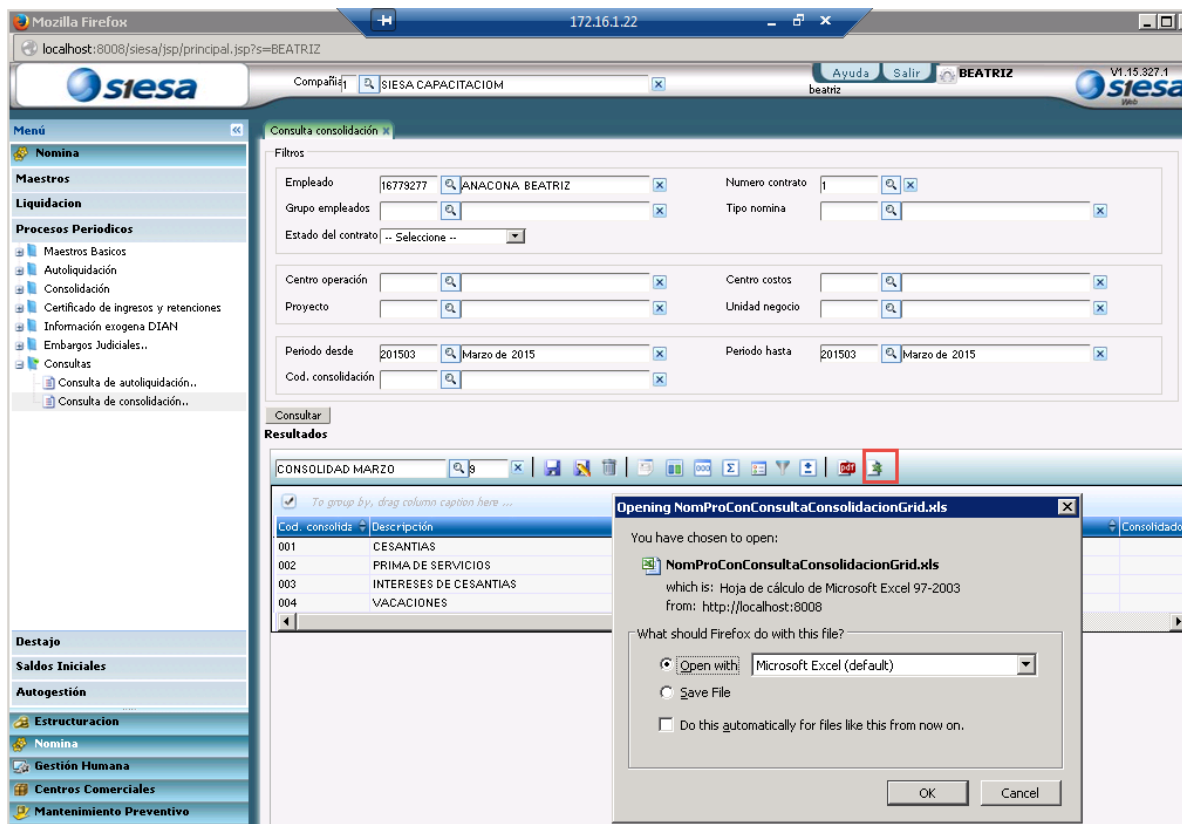
1. La columna detalles son las opciones que ya viene en la consulta.
2. La columna Campos son las diferentes opciones que se pueden traer haciendo uso del mouse sostenido sobre el campo a seleccionar y soltando sobre la columna detalles.
3. La columna grupos es el filtro principal. También se puede hacer uso del mouse sostenido del campo a seleccionar y soltando sobre esta.

Luego de seleccionados los campos requeridos y trasladados a columna detalle o grupo, se da aceptar y se pasa a Excel de donde se puede revisar o imprimir.



Selección columnas

Campos	Grupos
Valor Causado año	
Valor pagos año	
Valor consol año ant	
Días derecho	
Días derecho TNL	
Días Prom	
Días prom trl	
Fecha inicio prom	
Fecha fin prom	
Valor acumulado	
Valor anticipos	
Valor cesantia intereses	
Valor intereses neto	
Días pag contrato vac	
Fecha ult vacac	
Fecha ult aumento	
Tipo Nomina	
C.Costos	
C.O	
Proyecto	
Fecha inicio derecho	
Fecha Fin derecho	
Valor sueldo	
Valor Base diaria	



Opening NomProConConsultaConsolidacionGrid.xls

You have chosen to open:

 **NomProConConsultaConsolidacionGrid.xls**
 which is: Hoja de cálculo de Microsoft Excel 97-2003
 from: http://localhost:8008

What should Firefox do with this file?

☒ Open with Microsoft Excel (default)

☐ Save File

☐ Do this automatically for files like this from now on.

OK Cancel

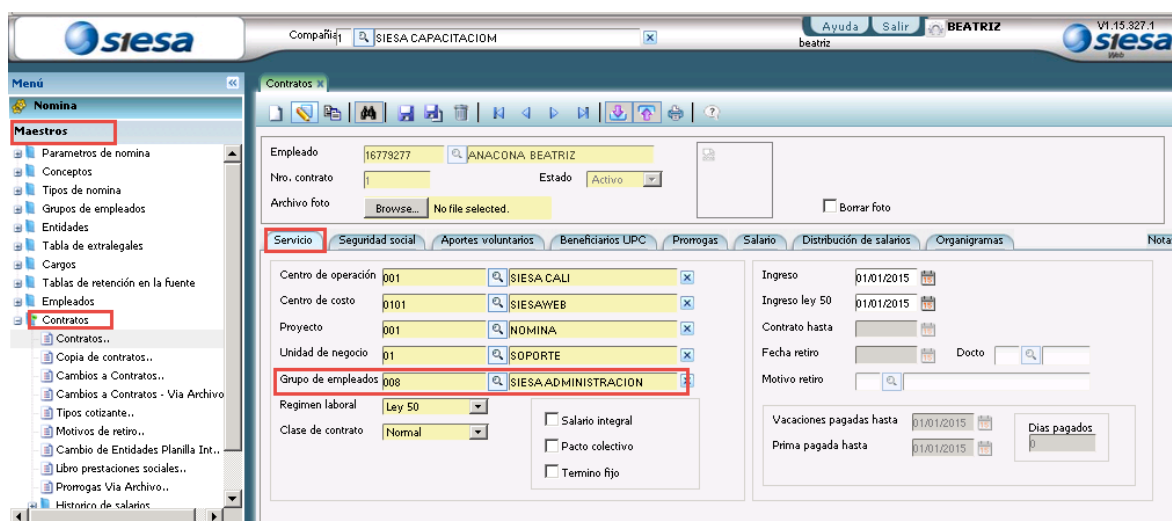
O12													
	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	
1	Cod			Nombre del	ND	Consolidado	Causado	Pagado	Valor		Tipo	Núm	Fecha
2	Descripción	Empleado	empleado	C	mes anterior	del mes	del	consolida	Periodo	Docu	ero	inico	Fecha Fin
3	1 CESANTIAS	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	845833	428820	0	1274653	201503	CON	35	01/01/2015	31/03/201
4	2 PRIMA DE SERVICIOS	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	845833	428820	0	1274653	201503	CON	35	01/01/2015	31/03/201
5	3 INTERESES DE CESANTI	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	16917	21323	0	38240	201503	CON	35	01/01/2015	31/03/201
6	4 VACACIONES	16779277	ANACONA BEATRIZ	1	416667	214409	0	631076	201503	CON	35	01/01/2015	31/03/201

4. Auditoria De Prestaciones

Conociendo la ruta del proceso de consolidación, el reporte y la consulta, se explica que se debe tener en cuenta para la auditoria.

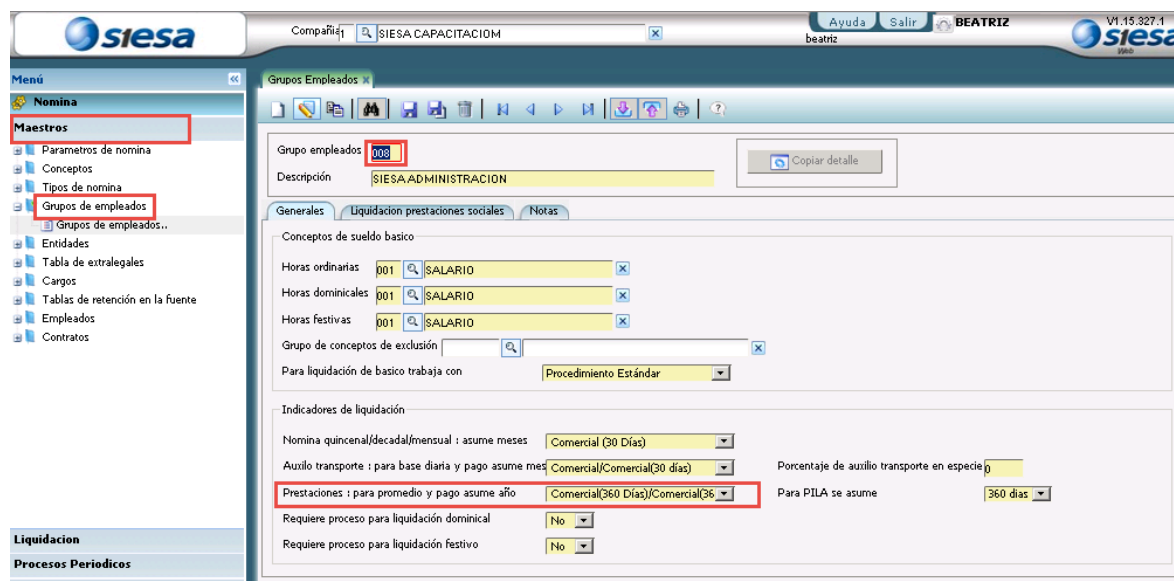
4.1 Revisar a que grupo de empleado pertenece el empleado.

Por la ruta: Maestros/contratos/pestaña servicios.



Identificado el grupo de empleados se selecciona este grupo de empleados por la ruta:

Maestros/grupo de empleados/

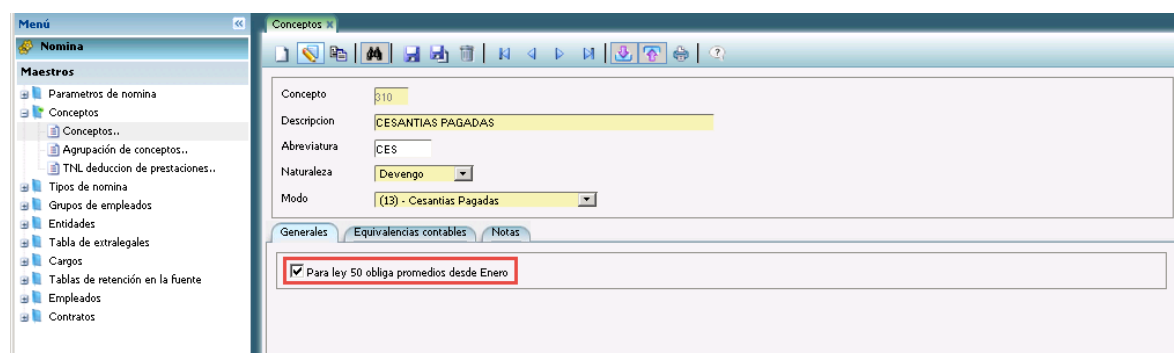


Se identifica si para prestaciones (consolidados) se asumirá meses calendario o comercial.

4.2 Revisar los indicadores de los conceptos de cesantías/prima /vacaciones

Por la ruta : Maestros/conceptos.

Concepto de cesantías.

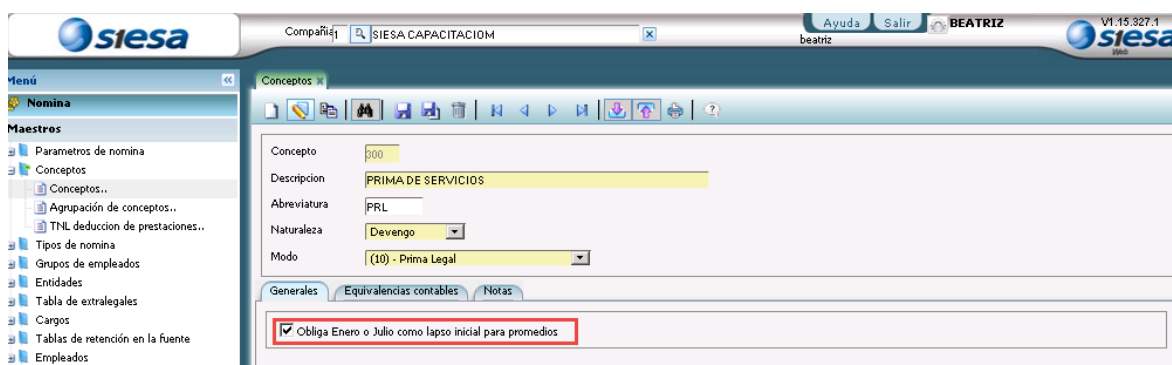


En el concepto de cesantías, el indicador **Para ley 50 obliga promedios desde enero**:

Este indicador hace referencia a que los promedios se van a tomar a partir de enero 1 hasta diciembre 31 de cada año, o en su defecto la fecha en que el empleado tenga sus acumulados durante el respectivo año.

Si no se asigna este indicador, tomaría como acumulado desde la fecha de ingreso si tiene menos de un año laborado o 12 meses anteriores a la fecha del consolidado o liquidación de la prestación.

Concepto de prima.

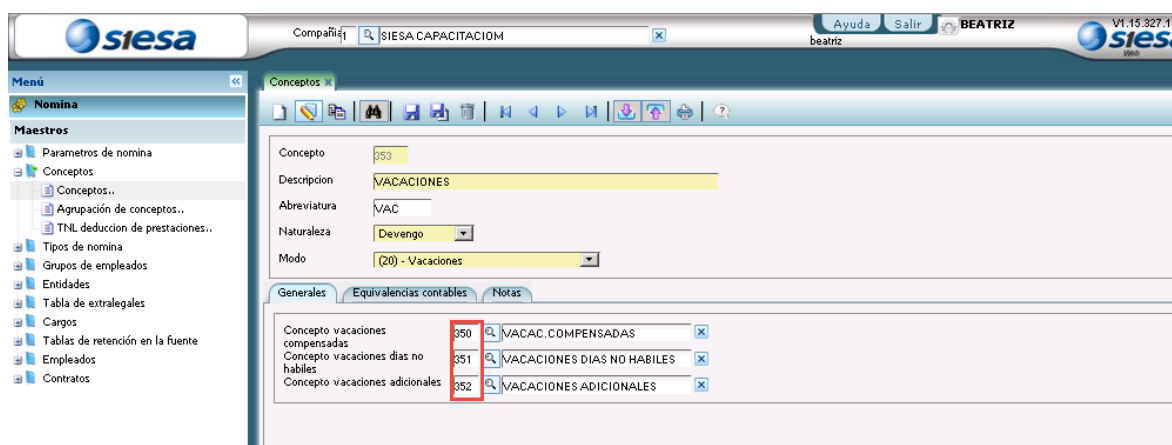


The screenshot shows the SIESA software interface. On the left is a 'Menú' (Menu) with 'Nomina' (Payroll) selected. The main area is titled 'Conceptos' and shows a form for 'PRIMA DE SERVICIOS'. The form fields include: Concepto (300), Descripción (PRIMA DE SERVICIOS), Abreviatura (PRL), Naturaleza (Devengo), and Modo ((10) - Prima Legal). Below the form, there are tabs for 'Generales', 'Equivalencias contables', and 'Notas'. The 'Generales' tab is active, and a checkbox labeled 'Obliga Enero o Julio como lapso inicial para promedios' is checked and highlighted with a red box.

En el concepto de prima, el indicador **obliga a Enero o Julio como lapso inicial de promedio**:

Hace referencia si los promedios se van a tomar a partir de enero 1 o Julio 1 si el proceso se está generando en el primer o segundo semestre respectivamente.

Concepto de vacaciones.

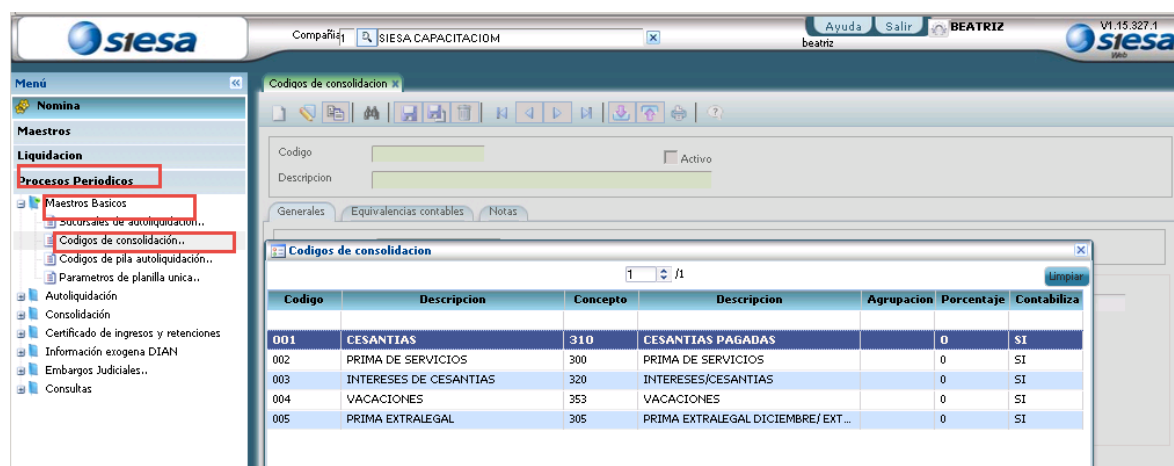


The screenshot shows the SIESA software interface. On the left is a 'Menú' (Menu) with 'Nomina' (Payroll) selected. The main area is titled 'Conceptos' and shows a form for 'VACACIONES'. The form fields include: Concepto (353), Descripción (VACACIONES), Abreviatura (VAC), Naturaleza (Devengo), and Modo ((20) - Vacaciones). Below the form, there are tabs for 'Generales', 'Equivalencias contables', and 'Notas'. The 'Generales' tab is active, and a table lists the following concepts: 'Concepto vacaciones compensadas' (350), 'Concepto vacaciones dias no habiles' (351), and 'Concepto vacaciones adicionales' (352). The values 350, 351, and 352 are highlighted with red boxes.

En el concepto de vacaciones se debe tener presente que estén asociados los conceptos de **vacaciones compensadas**, **vacaciones en días no hábiles** y **vacaciones adicional**, (este último solo si aplica)

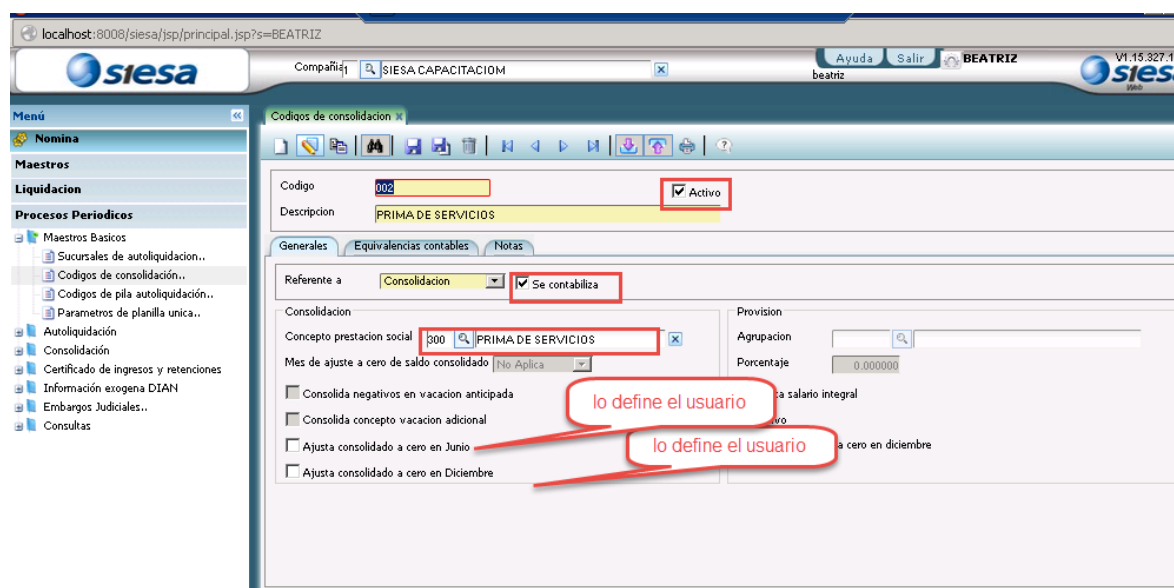
4.3 Revisar Códigos de Consolidación

por la ruta: procesos periodicos/ maestros basicos/codigos de consolidacion

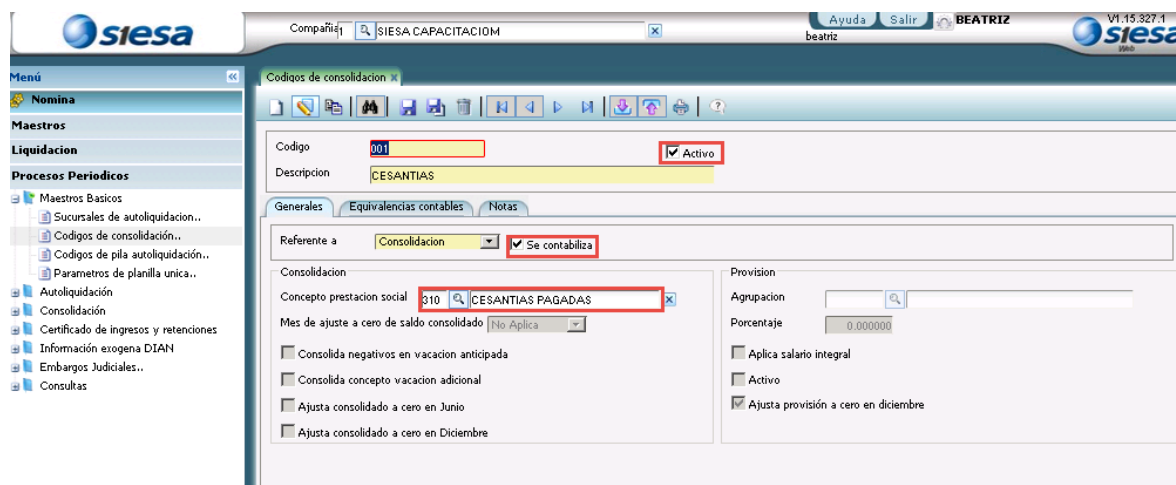


Cada uno de estos codigos cuentan con dicadores importantes como activar el codigo y activar su contabilizacion, asociar el concepto de prestacion, como se muestra en la imagen. Ademas tienen otros filtros que son opcionales para el usuario.

Código de prima.



Codigo cesantias



Menú

- Nomina
- Maestros
- Liquidación
- Procesos Periódicos
 - Maestros Basicos
 - Sucursales de autoliquidación...
 - Codigos de consolidación...
 - Codigos de pila autoliquidación...
 - Parametros de planilla unica...
 - Autoliquidación
 - Consolidación
 - Certificado de ingresos y retenciones
 - Información exogena DIAN
 - Embargos Judiciales...
 - Consultas

Codigo de consolidación

Codigo: 001 ☒ Activo

Descripcion: CESANTIAS

Generales | **Equivalencias contables** | **Notas**

Referente a: Consolidación ☒ Se contabiliza

Consolidación

Concepto prestación social: 010 CESANTIAS PAGADAS

Mes de ajuste a cero de saldo consolidado: No Aplica

☐ Consolida negativos en vacacion anticipada

☐ Consolida concepto vacacion adicional

☐ Ajusta consolidado a cero en Junio

☐ Ajusta consolidado a cero en Diciembre

Provision

Agrupación:

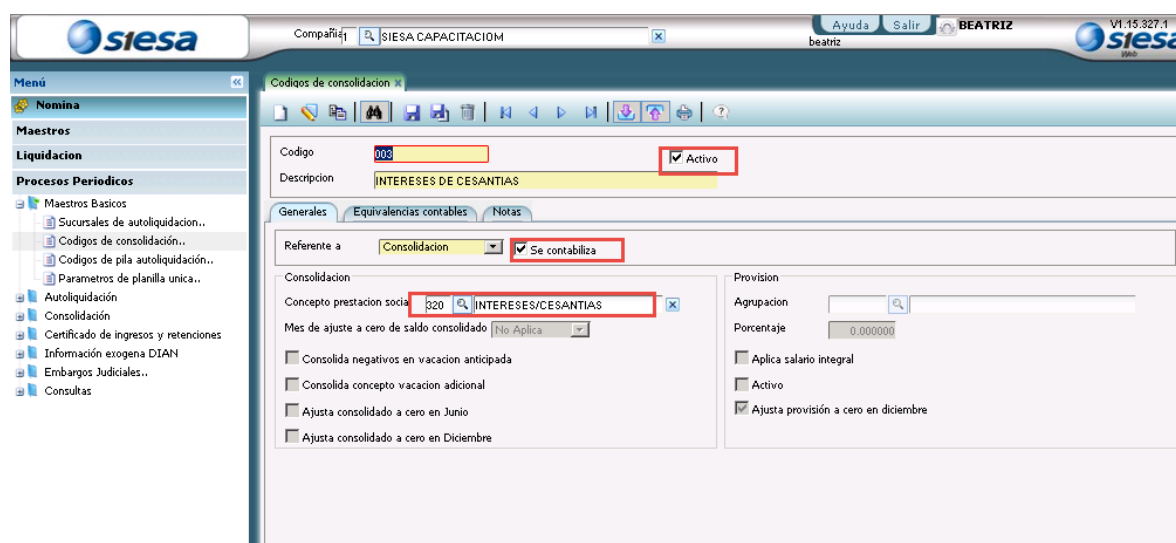
Porcentaje: 0.000000

☐ Aplica salario integral

☐ Activo

☒ Ajusta provisión a cero en diciembre

codigo de intereses a las cesantias



Menú

- Nomina
- Maestros
- Liquidación
- Procesos Periódicos
 - Maestros Basicos
 - Sucursales de autoliquidación...
 - Codigos de consolidación...
 - Codigos de pila autoliquidación...
 - Parametros de planilla unica...
 - Autoliquidación
 - Consolidación
 - Certificado de ingresos y retenciones
 - Información exogena DIAN
 - Embargos Judiciales...
 - Consultas

Codigo de consolidación

Codigo: 003 ☒ Activo

Descripcion: INTERESES DE CESANTIAS

Generales | **Equivalencias contables** | **Notas**

Referente a: Consolidación ☒ Se contabiliza

Consolidación

Concepto prestación social: 020 INTERESES/CESANTIAS

Mes de ajuste a cero de saldo consolidado: No Aplica

☐ Consolida negativos en vacacion anticipada

☐ Consolida concepto vacacion adicional

☐ Ajusta consolidado a cero en Junio

☐ Ajusta consolidado a cero en Diciembre

Provision

Agrupación:

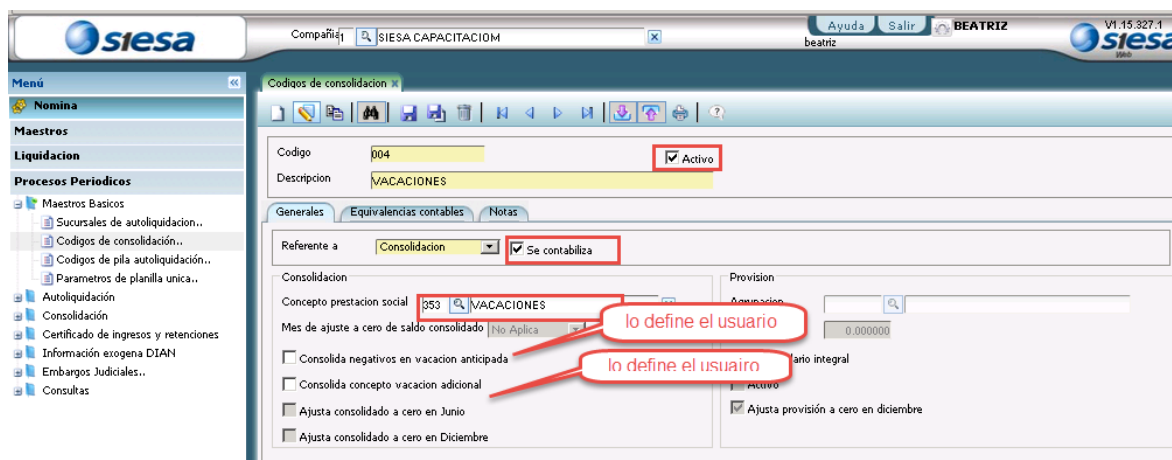
Porcentaje: 0.000000

☐ Aplica salario integral

☐ Activo

☒ Ajusta provisión a cero en diciembre

Codigo de vacaciones.



Codigo: 004 ☒ Activo

Descripción: VACACIONES

Generales Equivalencias contables Notas

Referente a: Consolidación ☒ Se contabiliza

Consolidación

Concepto prestación social: 053 VACACIONES

Mes de ajuste a cero de saldo consolidado: No Aplica

Provision: 0.000000

☐ Consolida negativos en vacacion anticipada

☐ Consolida concepto vacacion adicional

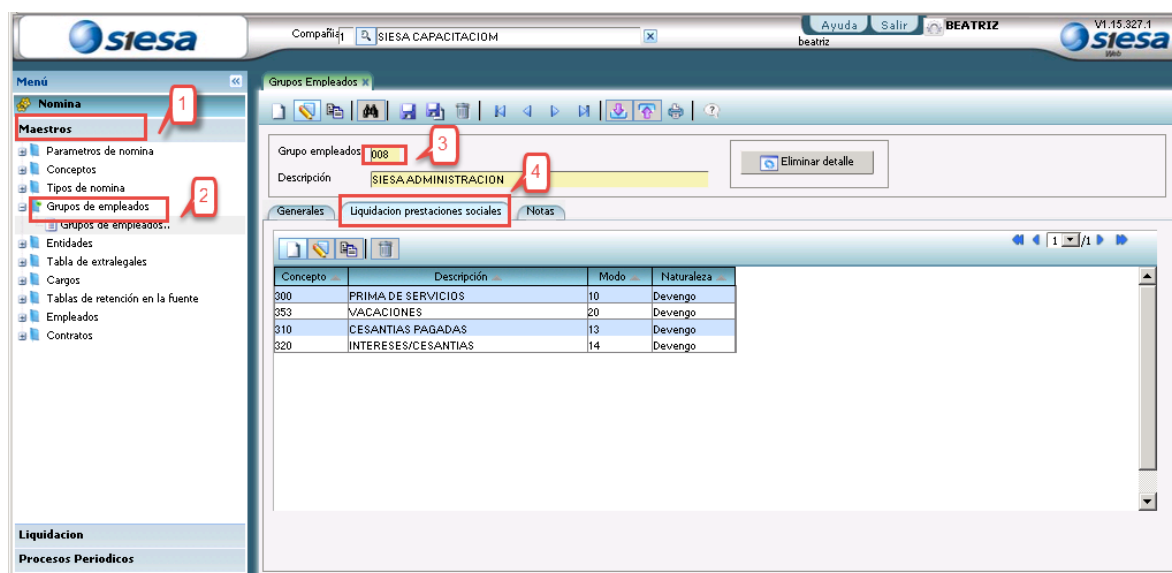
☐ Ajusta consolidado a cero en Junio

☐ Ajusta consolidado a cero en Diciembre

☒ Ajusta provisión a cero en diciembre

4.4 Revisar parametros de prestaciones sociales

Por la opción de: Maestros/grupos de empleados/: Aquí se selecciona cada uno de los grupos de empleados definidos en la compañía, en este ejemplo lo analizamos para el grupo 008 (siesa administracion) y seleccionamos la pestaña liquidacion prestaciones sociales. Tal como muestra la imagen.



Grupo empleados: 008

Descripción: SIESA ADMINISTRACION

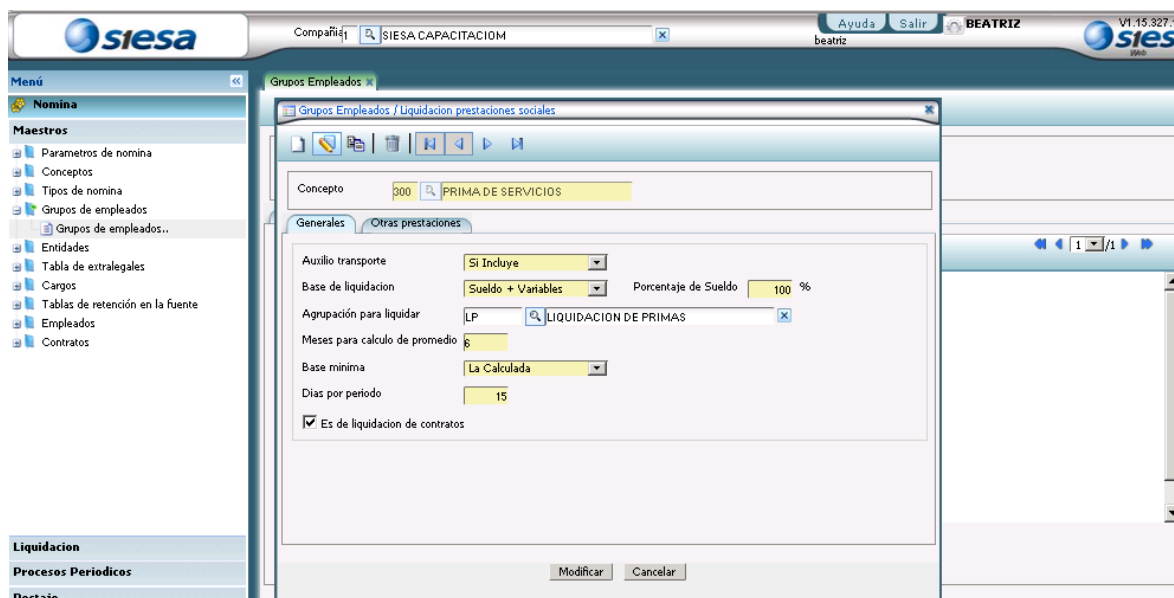
Generales Liquidacion prestaciones sociales Notas

Concepto	Descripción	Modo	Naturaleza
000	PRIMA DE SERVICIOS	10	Devengo
053	VACACIONES	20	Devengo
010	CESANTIAS PAGADAS	13	Devengo
020	INTERESES/CESANTIAS	14	Devengo

Se selecciona cada uno de los conceptos

- **Parámetro de prestación Prima de servicios :**

En la pestaña de generales se presenta los siguientes parámetros.



- **Auxilio de Transporte:**

No Incluye: No se tiene en cuenta el valor promedio del auxilio de transporte, para sumarlo a la base de liquidación diaria.

Si Incluye: Se tiene en cuenta el valor promedio del auxilio de transporte, para sumarlo a la base de liquidación diaria.

Si el concepto de auxilio de transporte no se incluye a nivel de este indicador y tiene una base de liquidación 02 y/o 03, donde promedie las variables se debe incluir dentro de la agrupación asignada.

- **Base de Liquidación:**

Sueldo (base 1): Toma el sueldo actual de contrato

Sueldo + Promedio de Variables (base2): Sueldo actual + el promedio de las variables que son los conceptos incluidos a nivel de las agrupaciones y que no forman parte integral del básico.

Promedio de Sueldo +Promedio de variables (base 3): Involucra todos los salarios y demás conceptos que el empleado haya

devengado, los suma y los divide entre los meses a promediar, caso de la prima 6 meses para promedio.

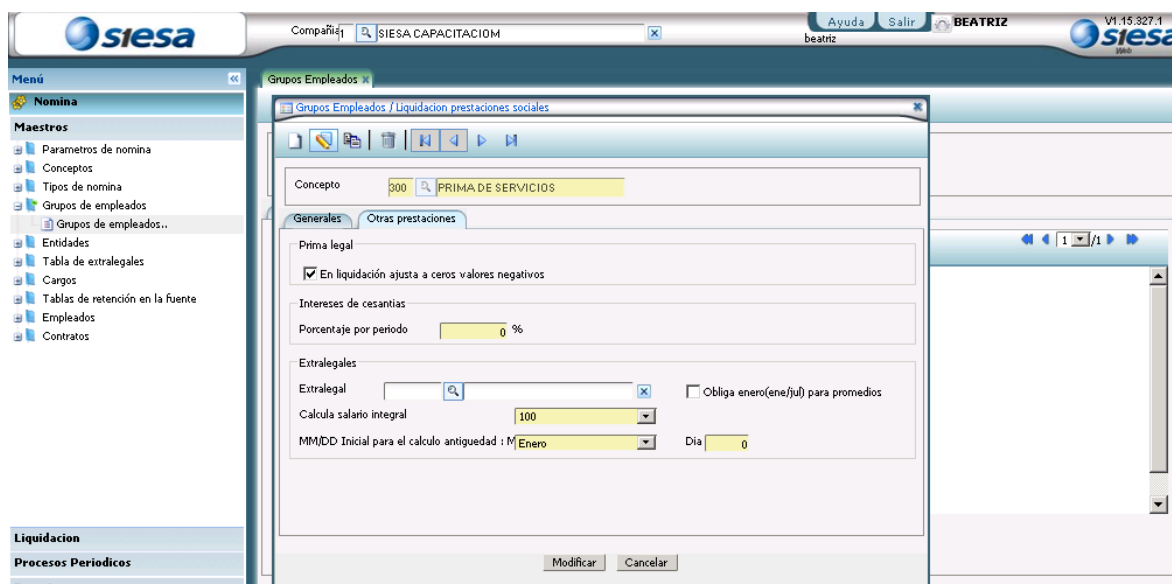
Base 4: dependiendo de la fecha del último aumento que se asocia en la hoja de vida en lo referente al salario:

Toma base 2 sueldo más promedio de variables, si el incremento tiene más de 90 días

Toma base 3 promedio de sueldo más variables, si el incremento tiene menos de 90 días.

- **Agrupación para Liquidar:** Se debe parametrizar la agrupación en este caso para la prima que debe contener los conceptos que se tendrán en cuenta para promediar el cálculo del valor de la prima.
- **Meses para promedio:** Se indican los meses por los cuales se va a reconocer la prestación, para el caso de la prima 06 meses.
- **Base Mínima:** La Calculada.
- **Días por periodo:** Corresponde a los días de derecho por pagar, caso de la prima 15 días.
- **Es de liquidación de contrato:** Encender el Indicador, para que adicionalmente tome este concepto en las terminaciones de contrato.

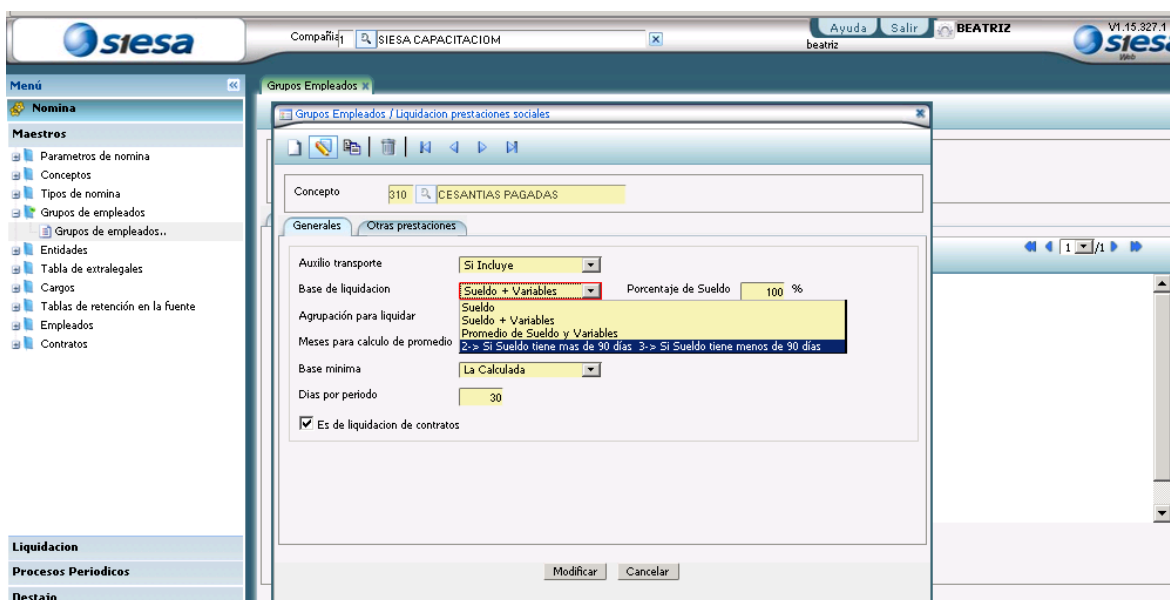
En la pestaña de otras prestaciones, se presenta los siguientes parámetros:



En liquidación ajusta a cero valores negativos: Cuando se efectúa proceso de reliquidación de prima, surgen valores positivos o valores negativos. En este

parámetro esos valores negativos los maneja con las opciones de la siguiente manera:

- No se marca el indicador: los valores negativos, los descuenta y no los ajusta
 - Si se marca el indicador: al empleado que reporte valor negativo no lo descuenta y lo lleva a cero.
- **Parámetro de prestación Cesantías Pagadas:**



- **Auxilio de Transporte:** Este campo se activara si se va a incluir el valor del concepto en promedio sin tomar en cuenta las novedades de TNL para que las promedie, hay dos opciones de selección, así:

No Incluye: No se tiene en cuenta el valor promedio del auxilio de transporte

Si Incluye: Se tiene en cuenta el valor promedio del auxilio de transporte

Si el concepto de auxilio de transporte no se asigna a nivel del indicador se debe incluir dentro de la agrupación parametrizada.

- **Base de Liquidación:**

Sueldo: Toma el sueldo actual de contrato

Sueldo + Promedio de Variables: Sueldo actual + el promedio de las variables que son los conceptos incluidos en las agrupaciones y que no forman parte integral del básico.

Promedio de Sueldo + Promedio de variables: Involucra todos los salarios y demás conceptos que el empleado haya devengado, los suma y los divide entre los meses a promediar, caso de las cesantías 12 meses para promedio.

Indicador Dependiendo de la fecha del último aumento que se asocia en la hoja de vida en lo referente al salario:

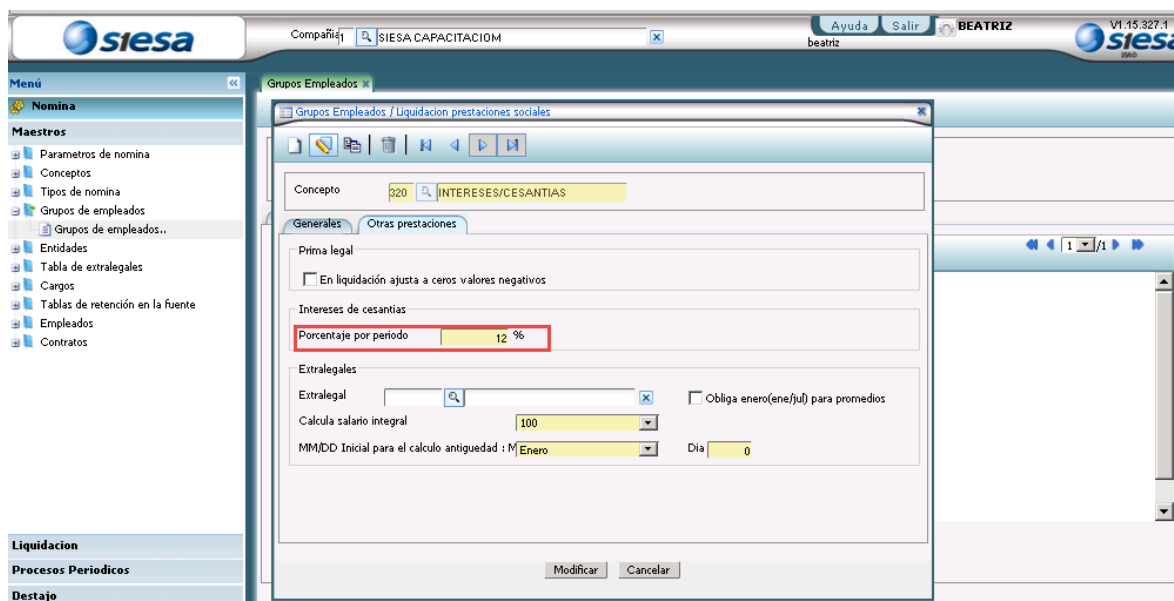
Toma base 2 sueldo más promedio de variables, si el incremento tiene más de 90 días

Toma base 3 promedio de sueldo más variables, si el incremento tiene menos de 90 días.

- **Agrupación para Liquidar:** Se debe parametrizar la agrupación en este caso para las cesantías que debe contener los conceptos que se tendrán en cuenta para promediar el cálculo del valor de esta.
- **Meses para promedio:** Se indican los meses por los cuales se va a reconocer la prestación, para el caso de las cesantías 12 meses.
- **Base Mínima:** La Calculada.
- **Días por periodo:** Corresponde a los días de derecho por pagar, caso de las cesantías 30 días.
- **Es de liquidación de contrato:** Encender el Indicador, para que adicionalmente tome este concepto en las terminaciones de contrato.

En la pestaña otras prestaciones: Aplica las mismas condiciones de parametrización que se indicó para la prima.

- **Parámetros de liquidación intereses a las cesantías:** Para este parámetro de intereses a las cesantías se ingresa el porcentaje 12% en la pestaña otras prestaciones



Compañía: SIESA CAPACITACION

ayuda Salir BEATRIZ VI 15.327.1

Menú

Nomina

Maestros

- Parametros de nomina
- Conceptos
- Tipos de nomina
- Grupos de empleados
- Grupos de empleados..
- Entidades
- Tabla de extralegales
- Cargos
- Tablas de retención en la fuente
- Empleados
- Contratos

Liquidacion

Procesos Periodicos

Destajo

Grupos Empleados / Liquidación prestaciones sociales

Concepto: 320 INTERESES/CESANTIAS

Generales Otras prestaciones

Prima legal

☐ En liquidación ajusta a ceros valores negativos

Intereses de cesantías

Porcentaje por periodo: 12 %

Extralegales

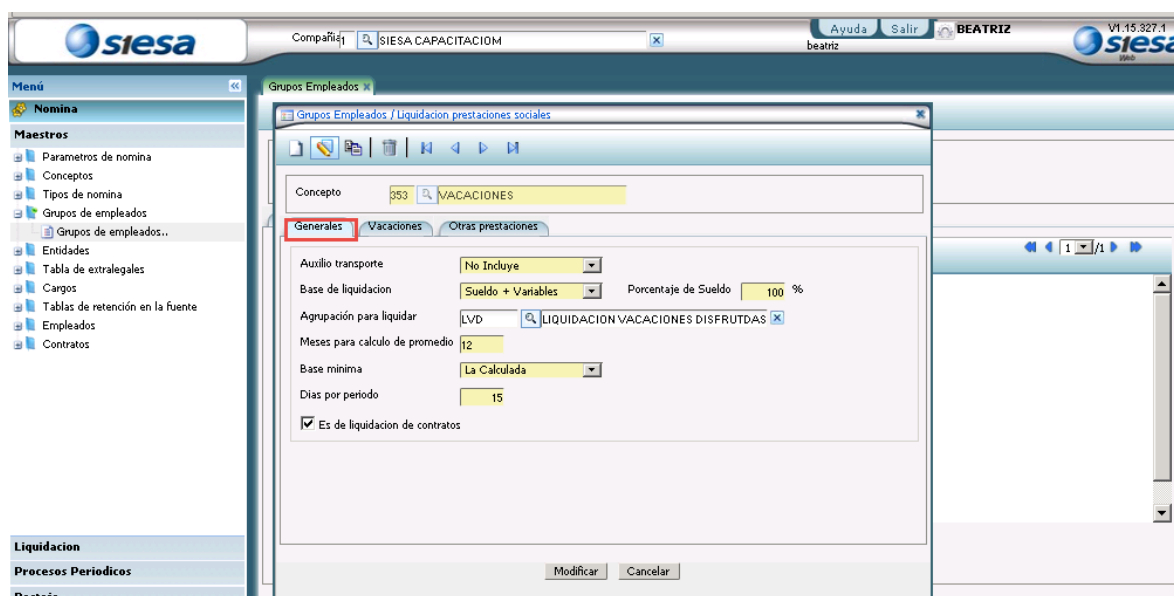
Extralegal: ☐ Obliga enero(ene/jul) para promedios

Calcula salario integral: 100

MM/DD Inicial para el calculo antigüedad: M Enero Día: 0

Modificar Cancelar

- **Parametro de prestacion vacaciones:**



Compañía: SIESA CAPACITACION

ayuda Salir BEATRIZ VI 15.327.1

Menú

Nomina

Maestros

- Parametros de nomina
- Conceptos
- Tipos de nomina
- Grupos de empleados
- Grupos de empleados..
- Entidades
- Tabla de extralegales
- Cargos
- Tablas de retención en la fuente
- Empleados
- Contratos

Liquidacion

Procesos Periodicos

Destajo

Grupos Empleados / Liquidación prestaciones sociales

Concepto: 353 VACACIONES

Generales Vacaciones Otras prestaciones

Auxilio transporte: No Incluye

Base de liquidacion: Sueldo + Variables Porcentaje de Sueldo: 100 %

Agrupación para liquidar: LVD LIQUIDACION VACACIONES DISFRUTADAS

Meses para calculo de promedio: 12

Base minima: La Calculada

Días por periodo: 15

☒ Es de liquidacion de contratos

Modificar Cancelar

Pestaña Generales(vacaciones disfrutada)

- **Auxilio de Transporte:** Este campo se activara si se va a incluir el valor del concepto promedio sin tomar en cuenta las novedades de TNL para que las promedie, hay dos opciones de selección, así:

No Incluye: No se tiene en cuenta el valor total del auxilio de transporte

Si Incluye: Se tiene en cuenta el valor total del auxilio de transporte

En el caso de las vacaciones como es un tiempo no laborado no se incluye el auxilio de transporte ni en el parámetro ni dentro de la agrupación para promediar.

- **Base de Liquidación:**

Sueldo: Toma el sueldo actual de contrato.

- **Sueldo + Promedio de Variables:** Sueldo actual + el promedio de las variables que son los conceptos incluidos en las agrupaciones y que no forman parte integral del básico.
-
- **Promedio de Sueldo +Promedio de variables:** Involucra todos los salarios y demás conceptos que el empleado haya devengado, los suma y los divide entre los meses a promediar, caso de las vacaciones 12 meses para promedio.

Indicador Dependiendo de la fecha del último aumento que se asocia en la hoja de vida en lo referente al salario:

Toma base 2 sueldo más promedio de variables, si el incremento tiene más de 90 días

Toma base 3 promedio de sueldo más variables, si el incremento tiene menos de 90 días.

- **Agrupación para Liquidar:** Se debe parametrizar la agrupación en este caso para las vacaciones que debe contener los conceptos que se tendrán en cuenta para promediar el cálculo del valor de esta.

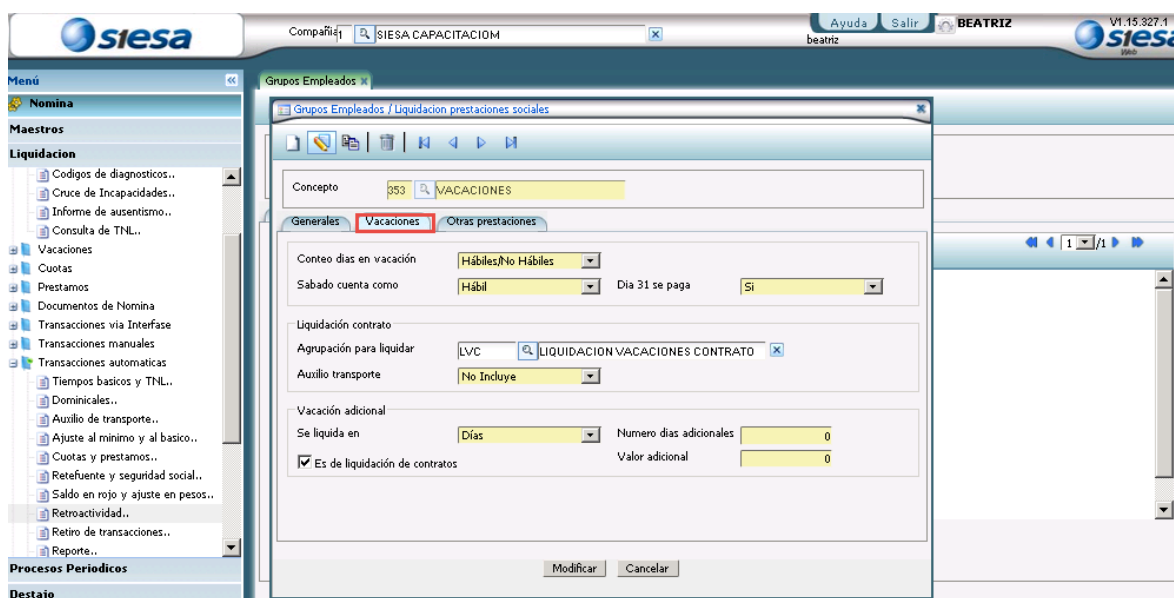
Meses para promedio: Se indican los meses por los cuales se va a reconocer la prestación, para el caso de las vacaciones 12 meses.

Base Mínima: La Calculada.

- **Días por periodo:** Corresponde a los días de derecho por pagar, caso de las vacaciones 15 días.

Es de liquidación de contrato: Encender el Indicador, para que adicionalmente tome este concepto en las terminaciones de contrato.

Pestaña vacaciones:



The screenshot shows the SIESA software interface. On the left is a menu with options like 'Nomina', 'Maestros', 'Liquidacion', and 'Procesos Periodicos'. The main window is titled 'Grupos Empleados / Liquidacion prestaciones sociales'. It has tabs for 'Generales', 'Vacaciones', and 'Otras prestaciones'. The 'Vacaciones' tab is active, showing fields for 'Concepto' (353 VACACIONES), 'Conteo dias en vacación' (Hábiles/No Hábiles), 'Sabado cuenta como' (Hábil), 'Dia 31 se paga' (Si), 'Liquidación contrato' (LVC LIQUIDACION VACACIONES CONTRATO), 'Auxilio transporte' (No Incluye), 'Vacación adicional' (Días), 'Numero dias adicionales' (0), and 'Valor adicional' (0). There is a checkbox 'Es de liquidación de contratos' which is checked. At the bottom are 'Modificar' and 'Cancelar' buttons.

- **Conteo días en vacación:**

Hábiles / No hábiles: Se tiene en cuenta en la programación de vacaciones los días hábiles y no hábiles para el disfrute teniendo en cuenta la parametrización del calendario.

Todos son hábiles: Toma todos los días como hábiles, incluyendo domingos y festivos.

- **Sábado cuenta como :** hábil= efectúa el conteo de los días de vacaciones incluyendo el sábado

No hábil= efectúa el conteo de los días de vacaciones de lunes a viernes (ambos los define el usuario de nómina)

Día 31 se paga: Si/No, aplica solo en el momento del pago.

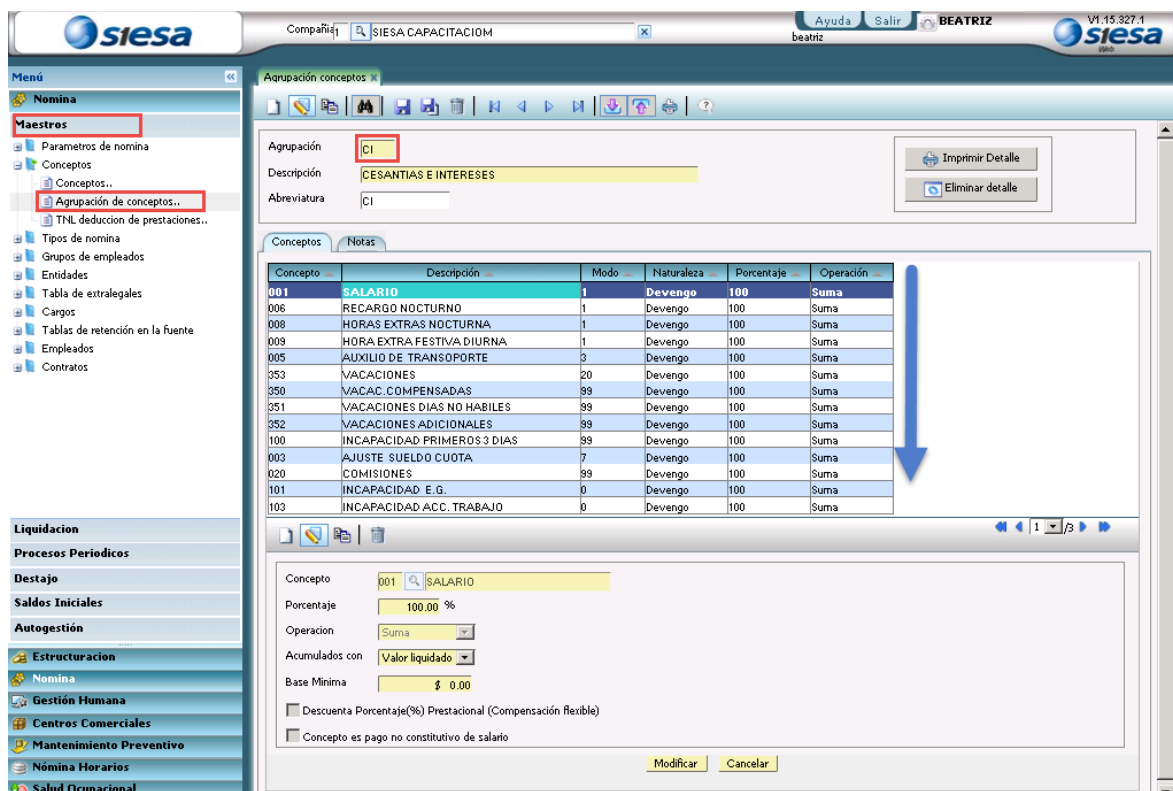
Liquidación de contrato:

Agrupación para liquidar: donde también pide agrupación ya que los conceptos a tener en cuenta para las vacaciones disfrutadas no son los mismos para el cálculo de la prestación en liquidación de contrato.

También está la opción si incluye o no el auxilio de transporte en liquidación de contrato.

4.5 Revisar la agrupación.

Ruta: Maestros/Conceptos/ Agrupacion de conceptos



Maestros

- Parametros de nomina
- Conceptos
- Conceptos...
- Agrupación de conceptos...**
- TNL deducción de prestaciones...
- Tipos de nomina
- Grupos de empleados
- Entidades
- Tabla de extralegales
- Cargos
- Tablas de retención en la fuente
- Empleados
- Contratos

Liquidación

- Procesos Periodicos
- Destajo
- Saldo Inicial
- Autogestión

Estructuración

- Nomina
- Gestión Humana
- Centros Comerciales
- Mantenimiento Preventivo
- Nómina Horarios
- Salud Ocupacional

Agrupación conceptos

Agrupación: **CI**

Descripción: **CESANTIAS E INTERESES**

Abreviatura: **CI**

Conceptos

Concepto	Descripción	Modo	Naturaleza	Porcentaje	Operación
001	SALARIO	1	Devengo	100	Suma
006	RECARGO NOCTURNO	1	Devengo	100	Suma
008	HORAS EXTRAS NOCTURNA	1	Devengo	100	Suma
009	HORA EXTRA FESTIVA DIURNA	1	Devengo	100	Suma
005	AUXILIO DE TRANSPORTE	3	Devengo	100	Suma
053	VACACIONES	20	Devengo	100	Suma
050	VACAC. COMPENSADAS	39	Devengo	100	Suma
051	VACACIONES DIAS NO HABILES	39	Devengo	100	Suma
052	VACACIONES ADICIONALES	39	Devengo	100	Suma
100	INCAPACIDAD PRIMEROS 3 DIAS	39	Devengo	100	Suma
003	AJUSTE SUELDO CUOTA	7	Devengo	100	Suma
020	COMISIONES	39	Devengo	100	Suma
101	INCAPACIDAD E.G.	0	Devengo	100	Suma
103	INCAPACIDAD ACC. TRABAJO	0	Devengo	100	Suma

Concepto 001 **SALARIO**

Porcentaje 100.00 %

Operación Suma

Acumulados con Valor liquidado

Base Mínima \$ 0.00

☐ Descuenta Porcentaje(%) Prestacional (Compensación flexible)

☐ Concepto es pago no constitutivo de salario

Modificar **Cancelar**

En cada una de las parametrizaciones de prestaciones sociales se define una agrupación siempre y cuando la base sea 2 /3 o 4. Esta agrupación se crea por la ruta antes mencionada y el detalle de esta le debe alimentar el usuario de nómina, es de anotar que si se crea un concepto nuevo que afecte la prestación se debe incluir en la agrupación.

Teniendo en cuenta los puntos necesarios para auditar determinada prestación procedemos a comparar el cosolidado versus la preliquidacion de la prestación.

PRELIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES									
SIESA CAPACITACION 890310193 Empleado : 16779277 ANACONA BEATRIZ NDC : 1 Fecha de Ingreso : 2015/01/01 Fecha de Liquidacion : 2015/03/30 Contrato hasta : Clase de contrato : Normal C.Costo : 0101 SIESAWEB Motivo liquidacion : Documento : Fecha de Pago :								Fecha: 2015/04/20 Hora: 1:27 PM	
Sueldo Basico Diario : \$ 166.666,67 Fecha Ult. Aumento : 2015/01/01 Regimen laboral : Ley 50 Salario integral : No Cargo : 022 COORDINADORA Fecha : 2015/03/30									
[PRIMA]									
Acumulados (LP)	Desde	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Total Basico	: \$ 15.000.000,00			
	Hasta	: 2015/03/31	No laborados	: 0,00	Total Variable	: \$ 295.833,00			
Periodo Cancelado	Desde	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Base Diaria(2)	: \$ 169.953,70			
	Hasta	: 2015/03/30	No laborados	: 0,00	Dias a Liquidar	: 7,500000000			
Valor Prima		: \$ 1.274.653,00							
[CESANTIAS]									
Acumulados (CI)	Desde	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Total Basico	: \$ 15.000.000,00			
	Hasta	: 2015/03/31	No laborados	: 0,00	Total Variable	: \$ 295.833,00			
Consolidado ano anterior:	\$ 0,00	Pago/Consignacion ano act:	\$ 0,00						
Periodo Cancelado	Desde	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Base Diaria(2)	: \$ 169.953,70			
	Hasta	: 2015/03/30	No laborados	: 0,00	Dias a Liquidar	: 7,500000000			
Valor Bruto	: \$ 1.274.652,75	Vir. Ant.	: \$ 0,00	Vir. Neto	: \$ 1.274.653,00				
Valor Anticipo o Cesantia	: \$ 1.274.653,00								
Valor a Pagar Cesantias		: \$ 1.274.653,00							
Valor a Pagar Intereses		: \$ 38.240,00							
Valor Cesantia/Intereses		: \$ 1.312.893,00							
[VACACIONES]									
Acumulados (LVD)	Desde	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Total Basico	: \$ 14.166.667,00			
	Hasta	: 2015/03/31	No laborados	: 0,00	Total Variable	: \$ 145.833,00			
Fecha de Ingreso	: 2015/01/01	Total dias	: 90,00	Dias Pagados	: 0,00				
Fecha de Liquidacion	: 2015/03/30	No laborados	: 0,00	Dias Por Pagar	: 3,750000000				
Periodo Cancelado	Desde	: 2015/01/01	Base Diaria(2)	: \$ 168.287,03					
	Hasta	: 2015/03/30	Dias a Liquidar	: 3,750000000					
Dias Hábiles	: 3,750000000	Valor dias Hábiles	: \$ 631.076,00						
Dias No Hábiles		Valor dias No Hábiles	: \$ 0,00						
Valor Vacaciones		: \$ 631.076,00							

nomProRptReporteConsolidacion-7.pdf - Adobe Reader 172.16.1.22

File Edit View Window Help

Tools Sign Comment

REPORTE DE CONSOLIDACION

SIESA CAPACITACION
890310193
Lapso Inicial : 2015/03
Lapso final : 2015/03

Fecha: 2015/04/20
Hora: 1:30 PM

Cpto	Descripcion	Base dias F.Inicial	Dias Tot F.Final	Acumulado Dias prom	Base Uq. F.Inicial	Dias Pago F.Final	Dias Tot F.Final	Factor	Cons. Mes	Ant. Vlr.	Causacion	Pagos mes	Vlr. Consolidado
Documento: 001-CON-35 Lapso: 2015/03													
16779277	ANACONA BEATRIZ	NDC: 1											
002	PRIMA DE SERVICIOS	90	06	15.295.833	\$ 169.954	8							\$ 1.274.653
		2015/01/01	2015/03/31	90									
001	CESANTIAS	90	06	15.295.833	\$ 169.954	8							\$ 1.274.653
		2015/01/01	2015/03/31	90									
003	INTERESES DE CESANTIAS	90	0	\$ 0	\$ 0	0							\$ 38.240
		2015/01/01	2015/03/31	90									
004	VACACIONES	90	06	14.312.500	\$ 168.287	4							\$ 631.076
		2015/01/01	2015/03/31	90									

SIESA Web Page 1 of 2

Inicio Siesa Enterprise - Mozilla... Mozilla Firefox nomProRptReporteC... ES

B.A.O –Abril 22 de 2015