

# ERP SIESA ENTERPRISE

---

## Sistemas de Información Empresarial S.A.



Sistema de Nómina.

Taller

Módulo de Compensación Flexible

La empresa ABC, decide implementar el módulo de compensación flexible, para lo cual pacta con sus empleados, negociaciones 70/30 y 80/20, dentro de los cuales uno de los empleados que se acogió a este proceso de desalarización es salario integral.

Crear un tipo de nómina E, Periodicidad mensual, para empleados con compensación flexible.

Tomar de sus bases de datos dos empleados para negociación 70/30 (Para el taller serán los empleados 1 y 2) y dos empleados para negociación 80 /20 (uno de estos es integral) para el taller serán los empleados 3 y 4. El empleado 4 será el integral

Asignar a los empleados con negociación 70/30 sueldo básico por \$ 7.000.000 (empleado 1) y al empleado 2 un básico de \$ 15.000.000 respectivamente.

Asignar a los empleados 3 y 4 con negociación 80/20, un sueldo básico por \$ 8.000.000 y al otro empleado un salario integral por \$ 15.000.000, respectivamente.

Crear los siguientes conceptos de compensación flexible asignando su respectivo tipo de producto

#### **TIPO DE PRODUCTO   AFECTA CUPO**

CF1   BONOS DE CANASTA COMP FELEXIBLE  
CF2   PENSION INSTITUCIONAL EMPLEADO  
CF3   PENSION VOLUNTARIA ADICIONAL  
CF4   AUXILIO MONETARIO COMP FLEXIBLE  
CF5   PLAN MEDICINA PREPAGADA  
CF6   HORAS EXTRAS DE COMP FLEXIBLE  
CF7   AUXILIO MONETARIO COMPLEMENTOS  
CF8   COMPLEMENTOS EN BONOS DE CANASTA  
CF9   AJUSTE EN BONOS DE COMPENSACION FLEXIBLE  
CFP   PENSION INSTITUCIONAL EMPRESA  
DE1   DEVOLUCION DE BONOS EN LIQUIDACION DE CONTRATO  
DE2   DEVOLUCION DE BONOS EN TNL  
DE3   AJUSTE DE BONOS  
DE4   BONOS EN EFECTIVO EN LIQUIDACION DE CONTRATO

Crear los modelos de compensación necesarios para la realización del taller

Elabore los portafolios por empleado, utilizando los conceptos de compensación flexible CF1, CF3, CF4 y CF5 con los valores que usted considere pactar con cada empleado, pero con las siguientes observaciones:

En el empleado 1 dejar un excedente aproximado de \$ 400.000 para ser distribuido por la opción de conceptos en porcentaje usando el concepto cf7 al 100 %.

Para el empleado 2 distribuir el 100% del cupo total

Para el empleado 3 distribuir su portafolio de beneficios dejando un excedente de 300.000 aprox. para ser distribuido por la opción de conceptos en porcentaje usando el concepto CF7 al 60% y el concepto CF8 al 40%

Para el empleado 4, crear su portafolio de beneficios dejando un valor aproximado de 500.000 pendientes de distribuir.

Realice con la información anterior la nómina del mes de marzo de 2.018 ejecutando las opciones de tiempos básicos, compensación flexible y rete fuente y seguridad social.

Para el mes de abril el empleado 1 devenga 10 HED, el empleado 2 solicita un permiso remunerado por 2 días y el empleado 3 presenta una suspensión por 3 días.

Con la información anterior realice la liquidación de nómina del mes de abril de 2.018 aplicando los mismos automáticos del mes de marzo.

Analice que efecto tiene los TNL de devengos y de deducción en la liquidación de la compensación flexible.

Asocie equivalencias contables a los conceptos de compensación flexible y realice la contabilización o pre contabilización de los documentos de nómina realizados.